



Regione  
Lombardia

## **GAL RISORSA LOMELLINA**

Via Cavour, 55 – 27035 Mede

BANDO DI CONCORSO

### **Avviso di Selezione per conferimento di incarico professionale per figura di n. 2 Animatore**

**GAL RISORSA LOMELLINA- PSL 2014-2020**

**MISURA 19.3 PROGETTO "ORIZZONTI RURALI "**

*Pubblicazione sui siti di tutti i comuni del GAL e inoltre su quelli dei seguenti comuni:*

*Alessandria, Casale Monferrato, Novara, Vercelli, Vigevano, Milano, Abbiategrasso,  
Voghera, Pavia*

Il Presidente del Consiglio Di Amministrazione Leva Stefano

Visti i regolamenti:

- n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo Per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi E la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari marittimi e la Pesca, e che Abroga il regolamento (CE) n 1083/2006 del Consiglio;
- n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n 1698/2005 del Consiglio;
- n. 1310/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n

1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la

loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n 1307/2013, (UE) n 1306/2013 e(UE) n1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;

- n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante Modalità di applicazione del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);

Preso atto che:

in data 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha approvato la deliberazione avente per oggetto «Approvazione dello schema di disposizioni attuative relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader (CLLD) - Sviluppo locale di tipo partecipativo del Programma di Sviluppo Rurale 2014 - 2020 della Lombardia», con la quale si dà mandato alle competenti strutture tecniche della Giunta Regionale di stabilire i termini di presentazione delle domande;

Visto il decreto della Direzione Generale Agricoltura n. 6547 del 31 luglio 2015 «Programma di sviluppo rurale 2014 - 2020 della Lombardia. Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader - Approvazione delle disposizioni attuative per la presentazione delle domande;

Visto il decreto D.d.u.o del 14.06.2017 n. 7034 pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lombardia (BURL) n. 31 del 02.08.2016 della DG Agricoltura a firma del Dirigente della U.O Sviluppo, Innovazione e Promozione delle produzioni del Territorio di Regione Lombardia che approva le domande ammesse a finanziamento.

Visto il D.d.s. 18 settembre 2017 - n. 11188 pubblicato sul BURL n. 38 del 21.09.2017 «Esiti istruttori in merito alla costituzione delle società denominate «Gruppo di azione locale (GAL)» e determinazioni di cui al decreto 7034 del 14 giugno 2017»

Visto il Decreto n. 18044 del 10/12/2019 identificativo atto n. 1909 Direzione Generale Agricoltura, Alimentazione E Sistemi Verdi con oggetto Programma di Sviluppo Rurale 2014 - 2020 Della Lombardia. Misura 19 "Sostegno Allo Sviluppo Locale Leader", Operazione 19.3.01 "Cooperazione Interterritoriale E Transnazionale". Approvazione

Esito	Valutazione	Progetto	"Orizzonti	Rurali"
-------	-------------	----------	------------	---------

Rilevata:

la necessità di individuare due figure professionali per svolgere le funzioni di animazione previste dal progetto "Orizzonti Rurali" sopra citato

## **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di due incarichi per il ruolo di Animatore del GAL RISORSA LOMELLINA, al fine di garantire la corretta gestione della Misura 19.3.01 Progetto di Cooperazione Interterritoriale e Transnazionale "Orizzonti Rurali". Gal Risorsa Lomellina garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro. Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore di Gal Risorsa Lomellina dott. Luca Sormani.

### **1. Oggetto dell'incarico**

L'oggetto dell'incarico riguarda la realizzazione di attività volte a garantire la capacità di animazione nell'ambito dell'attuazione del progetto "Orizzonti Rurali". I soggetti incaricati, pur rispondendo alle indicazioni del Direttore, agiranno con autonomia e responsabilità nell'attivazione delle diverse fasi del lavoro. Le attività si svolgono per un periodo complessivo di 22 mesi e potranno essere ripartite tra due figure professionali, la prima incaricata per 13 mesi e la seconda per 9. L'inizio delle attività per i due incarichi è indicativamente previsto per luglio 2020 e maggio 2021. Gal Risorsa Lomellina si riserva di decidere entro due mesi dal termine del primo incarico dell'Animatore A se prolungare il contratto in essere per una durata massima aggiuntiva di 9 mesi ovvero attivare il secondo incarico, facendo scorrere la graduatoria. La somma delle durate dei due incarichi non potrà superare in ogni caso i 22 mesi.

L'animatore è un soggetto in possesso di almeno di diploma di scuola media superiore a conoscenza delle specifiche materie che interessano gli interventi del PSL, con il compito di fornire il supporto operativo alle azioni previste dal progetto "Orizzonti Rurali" Misura 19.3.01 del PSR.

In relazione alle mansioni svolte verranno selezionate 2 diverse tipologie di animatori, le cui mansioni sono specificate di seguito:

## **N. 1 animatore per la fase di avvio del progetto (profilo A)**

Il soggetto sarà incaricato con contratto di collaborazione a progetto e svolgerà attività legate allo sviluppo del progetto di collaborazione transnazionale "Orizzonti Rurali" relativo alla misura 19.3 del PRS 2014-2020 di Regione Lombardia per un periodo contrattuale di 13 mesi per un compenso lordo mensile di €1.409,07, comprensivo di contribuzione INPS e INAIL.

### Mansioni.

Nello specifico l'incaricato si occuperà di coordinamento, monitoraggio delle attività e dell'andamento finanziario del progetto attraverso una costante verifica dell'evoluzione delle spese. Le attività, pur essendo compiute in autonomia saranno sempre supervisionate dal Direttore del GAL, che assegnerà specifici obiettivi e verificherà la tempistica di realizzazione.

Le attività di coordinamento dei partner saranno di responsabilità del soggetto incaricato che dovrà organizzare, in particolare, aggiornamenti circa gli sviluppi del progetto con cadenza settimanale per i primi due mesi e successivamente con comunicazioni mensili. Il soggetto dovrà occuparsi dell'organizzazione in toto delle riunioni che a seconda delle necessità potranno essere sia fisiche che virtuali (video conferenze). Esse dovranno essere rilevate attraverso la redazione di report dettagliati che verranno condivisi con i partner con l'ausilio di programmi di condivisione dati. A cadenza quadrimestrale dovrà produrre un rapporto riassuntivo dell'attività svolta da condividere con Regione Lombardia.

L'incaricato inoltre:

- collaborerà con i partner alla stesura del disciplinare di incarico previsto dalle azioni comuni: comunicazione e studio di fattibilità smart mobility. Darà supporto ai soggetti incaricati per le azioni comuni in modo da massimizzarne l'efficacia e agevolare il rispetto delle tempistiche di consegna.
- parteciperà attivamente all'organizzazione dell'Educational dedicato agli stakeholder.
- parteciperà alle operazioni preliminari legate all'organizzazione delle azioni locali.
- dovrà occuparsi della rendicontazione delle spese: archiverà tutte le spese relative al progetto "Orizzonti Rurali" accertandosi che tutte le spese effettuate per l'azione comune e locale siano in possesso dei codici forniti da Regione Lombardia per poter procedere con lo stato di avanzamento lavori.

Gal Risorsa Lomellina si riserva un periodo di 60 gg. di prova, al termine del quale confermare o rescindere l'incarico, sulla base delle indicazioni del Direttore.

## **N. 2 animatore per la fase di attuazione dell'azione locale (profilo B)**

Il soggetto sarà incaricato con contratto di collaborazione a progetto e svolgerà attività legate allo sviluppo del progetto di collaborazione transnazionale "Orizzonti Rurali" relativo alla misura 19.3 del PRS 2014-2020 di Regione Lombardia per un periodo contrattuale di 9 mesi per un compenso lordo mensile di €1.409,07, comprensivo di contribuzione INPS e INAIL.

Nello specifico si occuperà di coordinamento, monitoraggio delle attività e dell'andamento finanziario del progetto attraverso una costante verifica dell'evoluzione delle spese. Le attività, pur essendo compiute in autonomia saranno sempre supervisionate dal Direttore del GAL, che assegnerà specifici obiettivi e verificherà la tempistica di realizzazione.

Le attività di coordinamento dei partner saranno di responsabilità del soggetto incaricato che dovrà organizzare, aggiornamenti circa gli sviluppi del progetto. Il soggetto dovrà occuparsi dell'organizzazione in toto delle riunioni con partner e stakeholders che a seconda delle necessità potranno essere sia fisiche che virtuali (video conferenze). Esse dovranno essere rilevate attraverso la redazione di report dettagliati che verranno condivisi con i partner con l'ausilio di programmi di condivisione dati. A cadenza trimestrale dovrà produrre un rapporto riassuntivo dell'attività svolta da condividere con Regione Lombardia.

Il soggetto incaricato parteciperà attivamente alla preparazione e attuazione delle azioni locali con riguardo a:

- Educational tour dedicato a giornalisti, blogger ed influencer.
- Evento test "Lomellina Week" dedicato al grande pubblico ed improntato sullo stile dell'accoglienza diffusa.

Il soggetto incaricato terrà i rapporti con i gestori dei servizi sul territorio per coordinare la loro partecipazione e supporto alle azioni locali.

La figura professionale darà supporto ai soggetti incaricati per le azioni locali in modo da massimizzarne l'efficacia e agevolare il rispetto delle tempistiche di realizzazione.

Il soggetto incaricato dovrà occuparsi della rendicontazione delle spese: archiverà tutte le spese relative al progetto "Orizzonti Rurali" accertandosi che tutte le spese effettuate per l'azione comune e locale siano in possesso dei codici forniti da Regione Lombardia per poter procedere con lo stato di avanzamento lavori.

Gal Risorsa Lomellina si riserva un periodo di 30 gg. di prova per valutare le capacità dell'aggiudicatario del bando al fine da poter confermare o rescindere l'incarico.

### **3. Requisiti di partecipazione alla selezione**

Gal Risorsa Lomellina garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal Dlgs n. 19 dell'11/04/2006, dall'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005 e dall'art. 57 del Dlgs. N. 165 del 30/03/2001.

Caratteristiche di ordine generale.

La figura professionale dovrà avere caratteristiche, conoscenze ed esperienze attinenti al profilo professionale previsto, quali:

- Conoscenza degli strumenti di marketing territoriale;
- Esperienza e capacità nell'organizzazione di eventi;
- Ottima padronanza della lingua italiana scritta al fine di predisporre contenuti per la comunicazione;
- Conoscenza dell'inglese;
- Ottima conoscenza dei contenuti del PSL "Crescere nella Bellezza";
- Conoscenza delle modalità attuative del Piano di Sviluppo Rurale;
- Capacità di ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano l'amministrazione aziendale;
- Conoscenza del Psl e della realtà socio-economica territoriale ed istituzionale del territorio PSL;
- Capacità di utilizzare i più diffusi applicativi informatici e i social network;

#### **Requisiti comuni obbligatori:**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Assenza delle situazioni previste dall'art. 10 del D. Lgs. 235/2012;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per gravi motivi;
- Essere muniti di patente di guida e avere la disponibilità di auto propria;
- Diploma di scuola media superiore;
- Età superiore ai 18 anni;
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;

Requisiti preferenziali:

- esperienza in azioni di animazione e/o comunicazione svolte, con rapporto di lavoro subordinato o incarico professionale o a progetto nell'ambito di progetti finanziati da fondi strutturali dell'Unione Europea;
- incarichi svolti presso enti o associazioni di promozione territoriale o sociale, con compiti di team building e comunicazioni;
- conoscenza delle operazioni del PSR;  
- conoscenza del PSL della Lomellina 2007/2013 e di quello 2014/2020.

#### **4. Modalità di partecipazione alla selezione**

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato 1 al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento valido.

Le domande potranno pervenire mediante PEC a Gal-Risorsa Lomellina pec: [gal.risorsalomellina@legalmail.it](mailto:gal.risorsalomellina@legalmail.it) , specificando nell' oggetto la dicitura "avviso pubblico selezione n 1 animatori" Farà fede la data di ricezione della Posta Elettronica Certificata (PEC). Al medesimo indirizzo di posta elettronica sarà possibile formulare richieste di migliore comprensione dei contenuti del bando e dei requisiti richiesti.

#### **5. Termine per la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione**

La richiesta di partecipazione deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 23.00 del 4 giugno 2020. Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. I selezionati in base ai criteri di cui al successivo art. 6 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

## **6. Modalità di selezione**

La commissione, composta dal Direttore di GAL Risorsa Lomellina, con l'assistenza dell'Animatore designato alla Misura 19.3, procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Prova pratica, diviso in due fasi:
  - Elaborazione del testo libero (30 minuti)
  - Colloquio orale

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i candidati che hanno ottenuto almeno 20 punti nella valutazione dei titoli e delle esperienze; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto. 4;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Il GAL RISORSA LOMELLINA s.c.a.r.l., a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L'affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ai titoli e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico professionali.

## **7. Criteri di valutazione.**

Saranno adottati i seguenti criteri di selezione:

1. Titolo di studio: fino a 3 punti per titoli di diploma superiore, fino a 5 punti per titoli di laurea triennale (fino a 7 punti con laurea triennale in comunicazione e marketing), fino a 7 punti per titoli di laurea magistrale (fino a 10 punti con laurea magistrale in comunicazione e marketing),
2. Esperienza di animazione territoriale in Gruppi di Azione Locale - fino a 5 punti,

3. Esperienza e/o conoscenza delle modalità di attuazione e dei contenuti del Piano di Sviluppo Rurale di Regione Lombardia 2014/2020 - fino a 10 punti,
4. Esperienza e/o conoscenza delle modalità di attuazione e dei contenuti del Piano di Sviluppo Locale "Crescere nella Bellezza" - fino a 5 punti,
5. Esperienza in ambiti di promozione territoriale o sociale con compiti di team building o comunicazione - fino a 8 punti,
6. Conoscenza certificata dell'inglese fino a 10 punti,
7. Esperienza nell'organizzazione di eventi fino a 7punti,
8. Esperienze lavorative nell'ambito dell'animazione e della promozione – fino a 5 punti.

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze sarà di 60 punti. Per essere ammessi al colloquio occorre raggiungere almeno i 20 punti.

Colloquio:

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria comune a entrambi i profili professionali e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio verificatore. La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso approfondimenti su:

- esperienza di gestione, creazione, utilizzo di piattaforme web e capacità di comunicazione su social media (fino a 10 punti)
- qualità e pertinenza del testo libero, padronanza della comunicazione e linguaggio (fino a 35 punti)
- conoscenza delle tradizioni, dei valori, delle eccellenze riferibili al tessuto agricolo locale – fino a 10 punti
- conoscenza delle principali attività di team building e descrizione delle esperienze nell'ambito della promozione (fino a 15punti)
- competenze su smart mobility, app dedicate, società e modalità di gestione, car sharing, car pooling (30 punti)
- conoscenza dell'inglese (fino a 20 punti)

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 120 punti.

## **7. Avvertenze**

Si avverte che:

- non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti (art.3);
- Il GAL si riserva la facoltà di richiedere documentazione integrativa, comprovante i requisiti e le esperienze citate nel curriculum.
- il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola manifestazione di interesse, o di non assegnare l'incarico ad alcun candidato qualora nessuno raggiunga i punteggi minimi;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss.

mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

## **8. Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato presso l'albo dei comuni del territorio con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

La graduatoria sarà invece pubblicata sul sito [www.galrisorsalomellina.it](http://www.galrisorsalomellina.it) sezione "Graduatorie" ed avrà validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione.

## **9. Rinvio**

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia, al regolamento interno di GAL Risorsa Lomellina, pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito [www.galrisorsalomellina.it](http://www.galrisorsalomellina.it).

